

## Zapisnik 2. seje sveta zavoda, 26.2.2026 ob 18.00 uri

*Prisotni člani sveta zavoda:* Katja Pezdirc, Mateja Perak, Branka Gril Hudoklin, Sonja Ličen Tesari, Tamara Potočar, Samer Khalil

*Prisotni vabljeni:* Andrej Matkovič - direktor zavoda, Danica Milkovič - PDZN, Branka Starašinič, Barbara Babič Klobučar – predsednica sindikata zdravstva in socialnega varstva

*Odsotni vabljeni:* Mirela Mičić Despotović, Anita Zajec Kambič - predsednica sindikata zdravstvene nege, Gabrijela Plut - v.d. strokovne vodje zavoda

*Zapisnikar:* Janez Plevnik

Po ugotovljeni sklepčnosti je predsednica sveta predlagala naslednji

### Dnevni red:

1. Potrditev zapisnikov 6., 7., in 1. izredne seje sveta zavoda ter sprejem poročila o izvršitvi sklepov
2. Obravnava in sprejem zapisnika inventurne komisije
3. Obravnava in sprejem letnega poročila ZD Črnomelj za leto 2025
4. Redna delovna uspešnost direktorja zavoda za leto 2025 in seznanitev o redni delovni uspešnosti PDZN
5. Imenovanje notranjega revizorja za leto 2026
6. Razrešitev v.d. strokovne vodje in imenovanje nove v.d. strokovne vodje
7. Aktualne zadeve, predlogi in pobude

Na predlagan dnevni red člani sveta niso imeli pripomb in so soglasno sprejeli

### **SKLEP:**

**Dnevni red se sprejme v predlagani vsebini.**

#### **K 1. točki:**

Na zapisnike 6., 7. in 1. izredne seje člani sveta zavoda niso imeli pripomb. Soglasno je bil sprejet

### **SKLEP:**

**Zapisniki 6., 7., in 1 izredne seje sveta zavoda ZD Črnomelj se sprejmejo v predlagani vsebini.**

#### **K 2. točki**

Zapisnike inventurnih komisij je predstavila računovodkinja Branka Starašinič.

Razprave ni bilo, soglasno je bil sprejet

### **SKLEP:**

- **Potrdi se zapisnik komisije za popis obveznosti in terjatev.**
- **Potrdi se zapisnik komisije za popis osnovnih sredstev in drobnega inventarja.**
- **Potrdi se zapisnik komisije za popis blagajne.**
- **Potrdi se zapisnik komisije za popis potrošnega materiala na zalogi.**

#### **K 3. točki**

Letno poročilo ZD Črnomelj za leto 2025 sta predstavila direktor zavoda in računovodkinja. Direktor se je v uvodu zahvalil za dobro sodelovanje članom sveta zavoda, obema občinama ( Črnomelj, Semič ), ZZZS OE Novo mesto, Ministrstvu za zdravje in koncesionarjem, ki sodelujejo z našim zavodom.

Posebej je zahvalo namenil našim sodelavkam in sodelavcem, ki so se v letu 2025 res potrudili da smo izpolnili svoje plane in cilje, čeprav trenutne razmere v zdravstvu niso bile najboljše za delo.

Direktor je izpostavil sledeče:

- Leto 2025 je bilo precej burno v zdravstvu. Sprejeta je bila Novela zakona o zdravstveni dejavnosti, katera naj bi ločila javno in zasebno zdravstvo. Uvedla je kar nekaj omejitev in strožjih pogojev, vendar

so se določeni pogoji že med letom 2025 spreminjali in dopolnjevali. V letu 2025 se je uvedel tudi nov plačni sistem v javnem sektorju in zaposleni v javnem sektorju so prejel tudi zimski regres.

- Stavka zdravnikov je še kar trajala celo leto 2025. Določena pogajanja so potekala, vendar dogovora še ni.
- V letu 2025 smo pričeli z izgradnjo severnega prizidka zdravstvenega doma, kjer bomo zagotovili prostore za potrebe Suca, laboratorija, zobnih ambulant in zobne tehnike. Zaključek investicije načrtujemo v letu 2026.
- Tudi v letu 2025 smo imeli pomanjkanje kadra, tako kot večina zavodov. Manjka nam eden zobozdravnik, vsaj dva družinska zdravnika, psihologi, zobni tehniki, težko je dobiti tudi administrativno tehnični kader. Kader smo iskali tako v Sloveniji kot tudi tujini, bivših republikah Jugoslavije. Odziv je zelo slab, težko se odločajo priti v Slovenijo, nismo več tako zanimivi. Pohvaliti se pa moramo z številom specializantov. Imamo specializantko pediatrije, štiri specializante družinske medicine, specializanta ortodontije, specializantko klinične psihologije in zdravnico z licenco, ki bo letos pričela s specializacijo. Študentov medicine ne vabimo več na skupna srečanja, ampak se z njimi dogovarjamo o sodelovanju individualno. Predstavimo jim možnost štipendiranja, možnost opravljanja praktičnega pouka pri nas, počitniškega dela, za to jih tudi nagradimo. Trenutno štipendiramo dva študenta.
- V zavodu smo imeli konec leta 145 zaposlenih. Iz zavoda je odšlo 13 sodelavcev (upokojitev, iztek začasnih pogodb, sporazumne odpovedi), na novo pa smo zaposlili 21 sodelavcev. Največ novih zaposlitev je v Suc.
- Tudi v letu 2025 je ministrstvo izdalo uredbo o programih storitev obveznega zdravstvenega zavarovanja, zmogljivostih, potrebnih za njegovo izvajanje in obseg sredstev za leto 2025. Izvajali smo vse dodeljene programe in jih večino tudi dosegli in celo preseglji. Dosegli nismo programa otroški in šolski preventivi, v antikoagulantni ambulanti in pri sanitetnih prevozihi. Izvajali smo tudi tržne dejavnosti v ambulantah in oddelkih v katerih smo lahko (zobne, laboratorij, cepilni center, medicina dela). V zavodu veliko delamo tudi na preventivi občanov, ter se povezujemo z lokalno skupnostjo. V letu 2025 smo pridobili dva tima v patronaži in nekaj malega tima v fizioterapiji.
- V letu 2025 smo imeli kar nekaj inšpekcijskih nadzorov, vendar ni bilo ugotovljenih kršitev. Bilo je nekaj manjših pomanjkljivosti, ki smo jih sproti odpravili.
- Za potek nemotenega dela smo imeli sklenjene podjemne pogodbe s svojimi zaposlenimi in tudi zunanji izvajalci, ter pogodbe o poslovnem sodelovanju z zunanji izvajalci.

*Direktor je člane sveta zavoda obvestil, da je zavod v skladu s 53.členom Zakona o zdravstveni dejavnosti (ZZDej) vodil predpisane evidence o izdanih soglasjih za opravljanje zdravstvenih storitev pri drugem izvajalcu ter o sklenjenih podjemnih pogodbah. Svetu zavoda je predstavil število izdanih soglasij ter število sklenjenih podjemnih pogodb po posameznih področjih.*

- ZD Črnomelj ima certifikat za standard ISO 9001:2015 za področje osnovne zdravstvene, zobozdravstvene in specialistične dejavnosti. V marcu 2025 smo opravili zunanjo presojo kakovosti. Med presojo ni bilo ugotovljenih neskladnosti, dobili smo kar nekaj pozitivnih opazk pri našem delu – dobrih praks in deset priporočil, katere smo že vse upoštevali.
- Zavod nima lastne revizijske službe, ker bi bilo to nesmotrno. V letu 2025 smo izvedli notranjo revizijo s strani zunanjega izvajalca Revisa, Marjan Gazvoda s.p.. Izvedena je bila na področju pregled sistema in delovanja notranjih kontrol skladnosti določanja plač z zakonom o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju. Na podlagi izvedenih preveritev menimo, da je stanje sistema notranjih kontrol in njihovega delovanja za preprečevanje uresničitve tveganj na področju

skladnosti določanja plač z zakonom o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju zadovoljivo, medtem ko je stanje sistema notranjih kontrol na področju zagotavljanja podlag za zasedbo delovnih mest delno zadovoljivo. Kadrovska služba je vsa podana priporočila vključila v postopke.

- Izobraževanju v letu 2025 smo namenili 292 dni kar je 78 dni več kot v letu 2024. Za vse zaposlene smo organizirali delavnico »Zakaj mi gre Robert na živce«. Izvajali smo tudi periodična izobraževanja iz področja varstva pri delu in požarnega varstva. Organiziramo tudi interna izobraževanja znotraj zavoda. V letu 2025 smo uvedli spletno platformo Smart Arena za izvajanje izobraževanj zaposlenih.
- V letu 2025 se nam je bolniška odsotnost povečala. V letu 2024 smo imeli 14.068 ur odsotnosti v letu 2025 14.902 uri. Strošek bolnih za ZD Črnomelj je znašal v letu 2024 83.951€, v letu 2025 pa 106.507,69€. Strošek ZZZS je bil 85.182,14€.

Kot kolektiv smo dokazali, da z trdim delom in pripadnostjo lahko delamo dobro in smo uspešni kljub nekaterim pomanjkljivostim v sistemu in kadrovskim težavam. Še enkrat zahvala vsem našim sodelavcem za delo in sodelovanje v letu 2025.

#### **Finančni del je predstavila računovodkinja:**

Predstavila je najpomembnejše izkaze: bilanco stanja, izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov, izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu denarnega toka ter izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po vrstah dejavnosti.

Računovodkinja je izpostavila sledeče:

V letu 2025 smo imeli 9.753.579,05 eur prihodkov in 9.457.216,08 eur odhodkov. Davek od dohodka pravnih oseb znaša 2.106,79 eur. Presežek prihodka nad odhodki po obračunanem DDPO znaša 294.256,18 eur.

Razprava:

Branka Gril Hudoklin vpraša zakaj ni bila dosežena realizacija na programu šolska preventiva.

Direktor pojasni, da program ni bil dosežen zaradi demografskih trendov – število rojstev v občini se iz leta v leto zmanjšuje, posledično je manj otrok in tudi manj vpisov.

Branka Gril Hudoklin je opozorila na neskladje med zapisom razloga za nedoseganje realizacije v otroški in šolski preventivi v Letnem poročilu za leto 2025 na strani 19, kjer je navedeno, da je razlog pomanjkanje kadra in podanim pojasnilom direktorja.

Branka Gril Hudoklin je postavila vprašanje ali je kateri izmed zdravnikov specializantov družinske medicine že v 4. letniku, da bi lahko imeli ambulanto specializanta družinske medicine in kdo je njihov mentor. Direktor je pojasnil, da trenutno še ni nihče v 4. letniku, mentorica vsem štirim je zdravnica Mirela Mičić Despotović

Soglasno je bil sprejet

#### **SKLEP:**

- *Letno poročilo Zdravstvenega doma Črnomelj za leto 2025 se sprejme v predlagani vsebini.*
- *Presežek prihodkov nad odhodki v višini 294.256,18 € se nameni za investicije v nepremičnine in opremo zdravstvenega doma.*

#### **K 4. Točki**

Janez Plevnik je predstavil zakonodajo, na podlagi katere se ugotavljajo merila delovne uspešnosti in višina sredstev, ki se lahko namenijo za redno delovno uspešnost direktorjev oziroma delavcev iz plačne skupine B. Kljub sprejeti novi plačni zakonodaji se nova merila začnejo uporabljati šele pri prvi določitvi delovne

uspešnosti v letu 2026, zato se delovna uspešnost za leto 2025 določa še po enakem postopku kot za leto 2024.

O višini sredstev za delovno uspešnost direktorja odloča svet zavoda, ki ga tudi imenuje. O višini sredstev za delovno uspešnost PDZN pa odloča direktor, ki PDZN tudi imenuje. Zato svet zavoda o tej višini samo seznanjamo.

*Glede na to, da sta pri obeh delavcih glede na merila dosežene vse točke in ima zavod za ta namen zagotovljena sredstva je bil podan predlog da se delovna uspešnost izplača v višini 5% letnih sredstev, ki so namenjene za osnovne plače direktorjev.*

Razprave ni bilo.

S petimi glasovi ZA in enim vzdržanim je bil sprejet.

**SKLEP:**

*Direktorju zavoda se za izplačilo delovne uspešnosti nameni največ 5% letnih sredstev namenjenih za osnovne plače direktorjev.*

*Delovna uspešnost se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja zavoda Občine Črnomelj in soglasja Ministrstva za zdravje.*

*Svet zavoda je seznanjen z obsegom sredstev, ki se namenijo za redno delovno uspešnost pomočnice direktorja za zdravstveno nego (PDZN).*

#### **K 5. Točki**

Direktor je v skladu s 30.a členom Zakona o zdravstveni dejavnosti (ZZDej) svetu zavoda podal predlog za imenovanje notranjega revizorja. Svetu zavoda je predlagal, da se za notranjega revizorja imenuje Marjana Gazvoda, mag. posl. ved, državnega notranjega revizorja in preizkušenega notranjega revizorja.

Razprava:

V razpravi so člani sveta zavoda predlagali, da se na naslednji redni seji sveta zavoda posebej obravnava in potrdi načrt notranje revizije.

Soglasno je bil sprejet

**SKLEP:**

*Svet zavoda Zdravstvenega doma Črnomelj, za leto 2026, imenuje za notranjega revizorja podjetje REVISA d.o.o. oziroma notranjega revizorja Marjana Gazvoda, mag. posl. ved, državnega notranjega revizorja in preizkušenega notranjega revizorja.*

#### **K 6. točki**

Direktor zavoda je člane sveta zavoda seznanil, da je dosedanja vršilka dolžnosti strokovne vodje zavoda dr. Gabrijela Plut podala odpoved opravljanju funkcije v. d. strokovne vodje zavoda.

Direktor je v nadaljevanju, zaradi zagotavljanja nemotenega izvajanja strokovnega dela zavoda in vodenja strokovnih procesov, svetu zavoda predlagal imenovanje nove vršilke dolžnosti strokovne vodje zavoda. V skladu s statutom je predhodno podal predlog Strokovnemu svetu ZD Črnomelj, da se za vršilko dolžnosti strokovne vodje imenuje Fortun Tomažič Jožica dr.med.spec.spl.med, s čimer se je Strokovni svet strinjal.

Razprave ni bilo.

Soglasno je bil sprejet

**SKLEP:**

- *Svet zavoda Zdravstvenega doma Črnomelj se seznani, da je v.d. strokovni vodji Gabrijeli Plut dr.med.spec. druž. med. z dnem 26.02.2026 prenehala funkcije v.d. strokovne vodje Zdravstvenega doma Črnomelj.*
- *Za vršilko dolžnosti strokovne vodje zavoda se imenuje Jožica Fortun Tomažič dr.med.spec.spl.med.*
- *Jožica Fortun Tomažič dr.med.spec.spl.med bo delo vršilke dolžnosti strokovne vodje opravljala poleg dela, na katerega je razporejena. Za opravljanje del vršilke dolžnosti strokovne vodje se ji v*

*skladu z Uredbo o kriterijih za določanje višine položajnega dodatka za javne uslužbence, (Ur. list RS, štev. 109/24), določi položajni dodatek, v višini 12 % osnovne plače,*

- *mandat vršilke dolžnosti strokovne vodje začne teči z dnem 27.02.2026 in traja najdlje eno leto.*

#### **K 7. točki**

Branka Gril Hudoklin je opozorila na ureditev ordinacijskih časov za zavarovane osebe dogovorjene v pogodbi o izvajanju programa zdravstvenih storitev med ZD Črnomelj in ZZZS. Kljub večkratnim pozivom je kar nekaj ordinacijskih časov dogovorjenih še iz leta 2022 in niso ustrezni. Za vse spremembe (daljše odsotnosti, trajne odsotnosti, nove zaposlitve) je potrebno sproti pošiljati nove ordinacijske čase v potrditev. Posebej je opozorila na zagotavljanje ordinacijskega časa 20 % popoldne.

Branka Gril Hudoklin je postavila vprašanje ali je kdo podal odpoved in ali so uspeli rešiti nesoglasja, glede na to, da so bili člani na 1. izredni seji 14. 1. 2026 seznanjeni, da strokovna vodja dr. Gabrijela Plut ni zadovoljna s sodelovanjem z vodstvom zdravstvenega doma in da razmišlja o odhodu. Direktor je odgovoril, da niso prejeli nobene odpovedi, z dr. Gabrijelo Plut nimata težav s sodelovanjem. Predsednica sveta Katja Pezdirc je nato povedala, da je zdravnica Mirela Mičić Despotović napovedala odpoved. Direktor je pojasnil, da se o tem še dogovarjajo.

Seja je bila zaključena ob 19,15 uri.

Zapisal: Janez Plevnik



Predsednica sveta zavoda:

Katja Pezdirc

